



คำสั่งสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

ที่ ๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้หน่วยงานทุกแห่งมีการบริหารและบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาล สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก MOPH และการส่งเสริมหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒ จึงผลักดันให้เกิด “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงาน มีส่วนร่วมกำหนดหลักคุณธรรมในการทำงานบนพื้นฐานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณข้าราชการสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม มีบทบาทและสามารถในการสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินกิจการ โดยใช้แนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” อันจะนำไปสู่ความมั่นคง สงบสุข ของสังคม ด้วยมิติ ทางศาสนา ความมั่งคั่ง เข้มแข็ง ของประชาชน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน กลุ่มหมาย สสจ./รพศ./รพท./รพช./สสอ./รพ.สต.ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานนั้น

เพื่อให้การดำเนินงาน “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประสบความสำเร็จตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข จึงขอตั้งคณะกรรมการ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ดังนี้

๑.คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|-----|--|-------------------|
| ๑.๑ | สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง (ด้านบริหาร) | กรรมการ |
| ๑.๓ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง (ด้านวิชาการ) | กรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง (ด้านสนับสนุนบริการ) | กรรมการ |
| ๑.๕ | นางปณณกร รุ่งอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ/เลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑.ให้คำปรึกษา และอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.ร่วมพิจารณานโยบายการดำเนินงาน “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

๓.ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.คณะกรรมการดำเนินการ

๒.๑ นายมณฑิร	ทักษณา สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง	ประธาน
๒.๒ นายชลสิทธิ์	ชูวงศ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๒.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง		กรรมการ
๒.๔ นางประภัสสร	บัวศรี เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒.๕ นางปิ่นนกร	รุ่งอินทร์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๒.๖ นางกนกพร	เจริญทิพย์ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๗ นางสาวพัชริดา	จิตต์ชื้อ นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาหน้าที่

๑.กำหนดแนวทางและจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อ “ขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาชมรมจริยธรรม” ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

๒.กำหนดนโยบายและร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๔

๓.ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกชมรมจริยธรรมในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

๔.สนับสนุนและประสานงานให้ กลุ่มงาน/งาน นำอัตลักษณ์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ไปสู่การปฏิบัติตามอัตลักษณ์อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๕.กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานสมาชิกชมรมจริยธรรม

๖.สรุปผลการประเมินฯ รายงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ทราบ

๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔



(นายมณฑิร ทักษณา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง.....ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง.....

สถานที่ตั้ง.....ม.๒ ต.เนินมะปราง อ.เนินมะปราง จ.พิษณุโลก ๖๕๑๙๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชลิตร์ ชูวงศ์.....โทรศัพท์ ๐๖๒-๑๕๒๘๗๙๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๒.....คน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๒๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติที่พึงประสงค์ นำไปสู่การปฏิบัติในทุกกระดับ ตามอัตลักษณ์ ความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และมีน้ำใจ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางเป็นองค์กรคุณธรรม.IT
- เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีจิตอาสาในการทำงาน
- เจ้าหน้าที่มีการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๑.แผนจรรักษ์กตัตตอชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่ ประกาศเจตนารมณ์จรรักษ์กตัตตอสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -การเข้าร่วมงานพิธีวันสำคัญเช่นวันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ -กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สสอ.เนินมะปราง	จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%	ข้าราชการ/ลูกจ้างเป็นข้าราชการที่ดี	-	-ประกาศเจตนารมณ์ -จัดทำแผนงาน	-ดำเนินการ	-ดำเนินการ	ดำเนินการ	
๒.แผนองค์กรแห่งความพอเพียง ๒.๑กิจกรรม การใช้วัสดุด้วยความคุ้มค่าและประหยัด -การใช้กระดาษหน้า ๒ -การเบิกวัสดุต่างๆอย่างสมเหตุผลผล -การจัดการคลังพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพและมีการตรวจสอบเดือนละ ๑ ครั้ง ๒.๒ กิจกรรมประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า ประหยัดน้ำมัน	-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้วัสดุต่างๆอย่างคุ้มค่าและประหยัด - เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการใช้สาธารณูปโภคอย่างประหยัด	สสอ.เนินมะปราง	-การใช้กระดาษ ๒ หน้า -การควบคุมคลังพัสดุสำรองไม่เกิน ๓ เดือน -เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	-ปริมาณการซื้อวัสดุลดลง -มีวัสดุคงคลังไม่เกิน ๓ เดือน -การใช้สาธารณูปโภคลดลงร้อยละ ๕		-จัดทำประกาศและนโยบาย -จัดทำประกาศและนโยบาย	-ดำเนินการ	-ดำเนินการ	-ประเมินผล ประเมินผล	

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๓.แผนการมีวินัย -กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา -มาทำงานช่วงเช้าไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. -เคารพธงชาติทุกเช้าวันจันทร์	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่มีวินัย ในการ ปฏิบัติงานและ อยู่ร่วมกัน	สสอ.เนิน มะปราง	-จนท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	ข้าราชการ/ ลูกจ้างเป็น ข้าราชการที่ดี ไม่มาทำงาน สาย	-	-ประกาศ เจตนาธรรมณ์ -แจ้งนโยบาย	-ดำเนินการ/ ประเมินผล	-ดำเนินการ/ ประเมินผล	-ดำเนินการ/ ประเมินผล	
๔.แผนสุจริต -ควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามราคากลาง -มีการดำเนินการโปร่งใสทุก ขั้นตอน -มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้อง -ไม่แสวงหาผลประโยชน์ -ควบคุมการตรวจรับตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด -มีช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์	-เพื่อให้ จนท.มี ความซื่อสัตย์ สุจริตในการ ทำงานโดย วัดผลที่ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	สสอ.เนิน มะปราง	-จนท.เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	-คะแนน ITA มากกว่า๙๐% -จัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ พัสดุ -ไม่มีข้อ ร้องเรียนเรื่อง การจัดซื้อจัด จ้าง		-จัดทำ ประกาศและ นโยบาย	-ควบคุม ประเมินผล/ จัดทำช่องทาง ร้องเรียน	-ควบคุม ประเมินผล	-ควบคุม ประเมินผล	

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๕.แผนจิตอาสา -กิจกรรมการทำความสะอาดวัดและสถานที่สาธารณะเช่นบริเวณสสอ.,ที่ว่าการอำเภอฯ -กิจกรรม ๕ ส. -กิจกรรมจิตอาสาสร้างรักสร้างรอยยิ้ม -กิจกรรมจิตอาสาสร้างรอยยิ้ม -กิจกรรมจิตอาสาสร้างรอยยิ้ม	เพื่อให้สมาชิกได้มีจิตอาสาและมีจิตสาธารณะ	ชมรมจริยธรรม -สสอ.เนินมะปราง -สสอ.เนินมะปราง	-จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% -จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๙๐% -จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%	-สถานที่สาธารณะมีความสะอาด -สถานที่ทำงานมีความสะอาด -ไม่พบลูกน้ำยุงลายบริเวณสสอ.และ รพ.สต.	-	-ประกาศเจตนารมณ์-แจ้งนโยบาย -ประกาศนโยบาย ๕ ส. -ทุกวันศุกร์	-ดำเนินการ/ประเมินผล -big cleaning day -ทุกวันศุกร์	-ดำเนินการ/ประเมินผล -big cleaning day -ทุกวันศุกร์	-ดำเนินการ/ประเมินผล -big cleaning day -ทุกวันศุกร์	
๖.แผนกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา -ทำบุญตักบาตรวันเข้าพรรษา,ออกพรรษา,วันมาฆบูชา,ร่วมบุญกฐินผ้าป่า ฯลฯ	-เพื่อให้ จนท.ซึมซับการเสียสละมีจิตใจอ่อนโยน มีศีลมีธรรม	สสอ.เนินมะปราง สสอ.เนินมะปราง	-จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%	-จนท.มีผลการปฏิบัติงานที่ดี		-จัดทำประกาศและนโยบาย	-ดำเนินการ	-ดำเนินการ	-ประเมินผล	

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
๗.แผนส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง -กิจกรรมการจัดทำบ่อหมักปุ๋ยหมัก(พืชสด,เศษอาหาร) -ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวในครัวเรือนและสถานบริการ -กิจกรรมตลาดนัดสีเขียวผักปลอดสารพิษ	-เพื่อให้สมาชิกได้น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน -ส่งเสริมรายได้เสริมแก่ จนท.	-สสอ.เนินมะปราง	-จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% -มีบ่อหมักขยะเปียกทุกสถานบริการและที่บ้านจนท.ทุกท่าน	-มีปริมาณขยะเปียกลดลง -ลดแหล่งเพาะพันธ์แมลงวัน สัตว์นำโรค	-	-ประกาศเจตนารมณ์ -แจ้งนโยบาย -จัดทำแผนงาน	-ดำเนินการ/ประเมินผล	-ดำเนินการ/ประเมินผล	-ดำเนินการ/ประเมินผล	
๘.แผนส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ -การแข่งขันกีฬาเชื่อมความสามัคคี -ส่งเสริมวัฒนธรรมไทยเช่น การไหว้ทักทาย การขอโทษ การขอบคุณ	-เพื่อให้ส่งเสริมความสามัคคีในหมู่ จนท. -เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมไทยในการทักทายและการอยู่ร่วมกัน	-สสอ.เนินมะปราง	-จัดแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน สสอ./รพ.สต. -จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๙๐%	-จนท.มีส่วนร่วมในกิจกรรมและมีน้ำใจ -นักกีฬา -มีความสามัคคีในหมู่คณะ		-จัดทำแผนงาน	-ดำเนินการ	-ดำเนินการ	-ประเมินผล	


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายชลิตร์ ชวงค์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


 ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
 (นายมนเทียร ทักษณา)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน
 สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง