



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๙๓๒ / ๐๘๑

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวฯไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตให้เผยแพร่แบบรายงานผลการกำกับติดตาม ตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายชลิตร ชวงค์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / เห็นชอบดำเนินการ

(นายมนต์เฑียร ทักษณา)

สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๘๕๑๔๔๐
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑. หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร
- ☒ มี ☐ ไม่มี
- ๓.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง
- ☒ มี ☐ ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑. หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร
- ☒ มี ☐ ไม่มี
- ๔.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง
- ☒ มี ☐ ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯและพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- ☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ☐ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ จัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในการอบรมบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☒ จัดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☒ นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บรรจุไว้ในแผนแม่บทการ ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☒ วิธีการอื่นๆ ได้แก่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊กของหน่วยงาน
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ☐ มี ได้แก่ ร้องทุกข์ด้วยตนเองหรือผ่านช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ☐ ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- ☐ มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ☒ ไม่มี
- ๗.๑. จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ครั้ง

๗.๒. รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ☐ ทางวาจา.....ครั้ง ☐ ทางกาย.....ครั้ง ☐ ทางสายตา.....ครั้ง
- ☐ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง..... ครั้ง
- ☐ ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่

๗.๓. ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- ☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- ☐ บุคคลในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้อง
- ☐ อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๔. สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ภายในห้องทำงาน
- ☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- ☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- ☐ อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕. การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....

.....

.....

.....