



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

รายงานการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
จังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต , ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) , แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ทั้งนี้ สำคัญในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามบริบทของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผน เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบ และวางมาตรการ แนวทาง หรือข้อปฏิบัติ ในกรณีที่ตรวจพบความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยรับตรวจ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่กำหนดให้มีการรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารหน่วยงานได้รับทราบ และอนุญาตให้นำรายงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

กลุ่มงานบริหาร

มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๒
แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน	๖
ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	๘
ภาพกิจกรรมประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอดนโยบายและการประเมินคุณธรรม	๑๐
เอกสารอ้างอิง	๑๑
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง	๑๒

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ดำเนินการ รอบ ๖ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วัตถุประสงค์ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานใน
กระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ เพิ่ม
ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	ประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอด นโยบายและการประเมิน คุณธรรม ความโปร่งใสและการ บริหารความเสี่ยง, ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม, เสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม การประชุม รับทราบนโยบาย และร่วม ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเนิน มะปราง จำนวน ๔๙ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน ธ.ค.๒๕๖๔ – ก.พ. ๒๕๖๕	บุคลากรใน หน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม มีความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานและไม่มี การกระทำผิดวินัย	- งานส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม

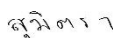
ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสุมิตรา พรหมภาพ)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายชลิตร์ ชวงค์)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายมนต์เียร ทักษณา)
สาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	อบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกที่ดีไม่ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จำนวน ๔๙ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	เดือน ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	บุคลากรในหน่วยงานไม่ทุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- งานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสุมิตรา พรหมภาพ)
 เจ้าพนักงานธุรการ


 ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
 (นายชลิตร์ ชูวงศ์)
 ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายมนเทียร ทักษณา)
 สาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนีนมะปราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
วัตถุประสงค์ เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	การออกตรวจสอบภายใน โดยใช้ระบบการควบคุม ภายใน ขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจาก หน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกในเรื่อง ทุจริต	สสอ./รพ. สต.ในเขต อำเภอนีน มะปราง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	ประสิทธิภาพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำความผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	คณะทำงาน ตรวจสอบ ภายใน คปสอ.นีน มะปราง

สุมิตรา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสุมิตรา พรหมภาพ)
เจ้าพนักงานธุรการ

ชวลิตร์

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายชวลิตร์ ชวงค์)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมืองพิษณุโลก

มณเฑียร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายมณเฑียร ทักขณา)
สาธารณสุขอำเภอมืองพิษณุโลก

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๑.ประชุมชี้แจงการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ตามดัชนี ๕ ด้าน ๑) ด้านความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒)ด้านความพร้อม รับผิด ๓) คุณธรรมการ ให้บริการของหน่วยงาน ๔) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕)คุณธรรมการทำงานใน หน่วยงาน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.เนิน มะปราง	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	-	-	-	✓	-	-	
๒.ประชุมชี้แจงการจัดประชุม ร่วมกันในการกิจหลักกับผู้มี ส่วนได้เสีย ประเด็นดังนี้ ๑)ภารกิจของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ตาม กฎกระทรวง ๒)วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ ๓)การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ๔)การประเมินติดตาม ความก้าวหน้าของการเนิงานงาน	ภาคีมีส่วนร่วม ในการ ดำเนินงาน วางแผน	ผู้มีส่วนได้ เสียและภาค ส่วนที่ เกี่ยวข้องกับ ภารกิจกร ดำเนินงาน	-มีภาคีเครือข่าย ร่วมดำเนินงาน	-	-	-	-	✓	-	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๓.ประชุมสร้างความตระหนักรู้ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.เนิน มะปราง	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น						✓	
๔.การออกตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๕ ๑) งานพัสดุ การจัดซื้อ/จัด จ้าง ๒) งานการเงินและบัญชี ๓) งานบริหารยาและเวชภัณฑ์	หน่วยงานได้รับ การติดตาม ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงาน	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง	การปฏิบัติงาน ได้รับการ ตรวจสอบ					✓		

**แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง**

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้ดำเนินการตาม มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงกับประชาชน/ ข้าราชการ/ลูกจ้าง มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความ ดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุก ภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก ได้ดำเนินการ ตามมาตรการ ดังนี้ มาตรการที่ ๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เวทีประชาคม) มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่อง ทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดให้มี ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพิษณุโลก มีการนาระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการจัด วางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักใน การทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุง ระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของ บุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการ ทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการ ตรวจสอบติดตามการทำงาน ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนิน

มะปราง มากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่ปฏิบัติตามเป้าหมาย และในภาคประชาชนบางส่วน ยังไม่เข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา

๑.ภาพกิจกรรมประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอดนโยบายและการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง, ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม, เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย



๒.ภาพกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต



เอกสารอ้างอิง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency
เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๓.
สภาผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ.
กระทู้ถามที่ ๐๐๑ ร. (๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒). ๒๕๖๒.
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๑ More open,
more transparent คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส.
สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๔.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก	
วัน/เดือน/ปี ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕	
หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เป็นหน่วยงานในการดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และผู้รับผิดชอบงาน ได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปี ๒๕๖๕” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุขหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ให้ปฏิบัติงานตามระเบียบของราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการนี้ ผู้รับผิดชอบงาน จึงขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง http://www.nmpdph.go.th และช่องทางอื่นๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
(นายชลิตร์ ชวงค์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	(นายมนต์เกียรติ ทักษณา) สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
สุมิตรา (นางสุมิตรา พรหมภาพ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	

