



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
เรื่อง กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ

เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง รายละเอียดดังนี้

- (๑) หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
- (๒) หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์
- (๓) วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา
- (๔) มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๒ บุคลากรใด ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ผลการปฏิบัติราชการใน ระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลใน ระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

ข้อ ๓ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมนต์เกียรติ ทักษณา)
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง