



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๙๓๒ /๒๙๙

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตให้เผยแพร่แบบรายงานผลการกำกับติดตาม ตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายชลิตร์ ชวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / เห็นชอบดำเนินการ

(นายมนต์เฑียร ทักษณา)

สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๘๕๑๔๔๐
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑. หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร
- ☒ มี ☐ ไม่มี
- ๓.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง
- ☒ ☐ ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑. หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร
- ☒ มี ☐ ไม่มี
- ๔.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง
- ☒ มี ☐ ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- ☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ☒ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ จัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในการอบรมบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☒ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☒ จัดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☒ นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บรรจุไว้ในแผนแม่บทการ ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☒ วิธีการอื่นๆ ได้แก่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊คของหน่วยงาน
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ☒ มี ได้แก่ ร้องทุกข์ด้วยตนเองหรือผ่านช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ☐ ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- ☐ มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ☒ ไม่มี
- ๗.๑. จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ครั้ง

๗.๒. รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ☐ ทางวาจา.....ครั้ง ☐ ทางกาย.....ครั้ง ☐ ทางสายตา.....ครั้ง
☐ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง..... ครั้ง
☐ ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่

๗.๓. ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
☐ บุคคลในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้อง
☐ อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๔. สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ภายในห้องทำงาน
☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
☐ อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕. การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....ไม่มีเรื่องร้องเรียน.....
.....

ทราบ

(นายมนเจียร ทักขณา)
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

รายงานผลการดำเนินงาน
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมา

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๙๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนที่มีต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ดังนี้

๑) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางและมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและติดตามประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทำให้การดำเนินงานบรรลุ เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๒) บุคลากรผู้ทำหน้าที่ปฏิบัติราชการมีหน้าที่และความจำเป็นต้องให้บริการและดูแลผู้ป่วย/ประชาชนที่มารับบริการรับการตรวจรักษา เป็นปริมาณที่ค่อนข้างมากปัญหาและอุปสรรคคือเวลาในการให้ข้อมูลการให้บริการขั้นตอนการรักษาจึงค่อนข้างมีจำกัดประกอบกับหน้าที่บริการดูแลประชาชนให้ทั่วถึงครบถ้วน ทำให้บางกิจกรรมจึงไม่สามารถดำเนินการในการให้ข้อมูลได้ละเอียดเพียงพอ

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน

รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ครั้งที่ ๒

(๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	เรื่อง	ปัญหาอุปสรรค	การแก้ไขปัญหา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เรื่องร้องเรียนการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่มี	ไม่มี	ชลิตร์ ชูวงศ์

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงไม่มี.....

ทราบ



(นายมนเทียร ทักษณา)
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง