

Print Screen รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน หน้าจอ Google Form (แนบตามข้อ ๑) ไตรมาส ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

09:51

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแกั...
https://docs.google.com

**รายงานการกำกับติดตาม
มาตรการป้องกันและแก้
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในที่
ทำงาน**

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด/คุกคาม
ทางเพศในการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน่วยงานสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง
จังหวัดพิษณุโลก

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม
***จำเป็น**

อีเมล *

eeekook@hotmail.com

รพ.สต. *

☐ รพ.สต. วังโพรง

ขอสิทธิ์แก้ไข

09:52

รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแกั...
https://docs.google.com

รพ.สต. *

☐ รพ.สต. วังโพรง

☐ รพ.สต. ชมพู

☒ รพ.สต. บ้านทุ่งยาว

☐ รพ.สต. วังยาง

☐ รพ.สต. ไทรย้อย

☐ รพ.สต. ผาท่าพล

☐ รพ.สต. บ้านรักไทย

☐ รพ.สต. บ้านหนองขม้น

☐ รพ.สต. บ้านน้ำปาด

☐ รพ.สต. บ้านมุง

☐ รพ.สต. บ้านโป่งไผ่

ตำแหน่ง *

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ขอสิทธิ์แก้ไข

09:52



รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก...

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- ☒ มี
☐ ไม่มี

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หน่วยงานดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- ☒ มี
☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา *
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- ☒ มี
☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา *
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน หน่วยงานดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

ขอลิสต์แก้ไข

09:52



รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก...

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา *
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน หน่วยงานดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- ☒ มี
☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ *
มาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

- ☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ☒ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ จัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในการอบรมบุคลากร หรือการประชุมพิเศษข้าราชการใหม่
- ☒ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☒ จัดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☒ นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บรรจุไว้ในแผนแม่บทการ ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☒ วิธีการอื่นๆ ได้แก่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/เฟสบุคของหน่วยงาน

ขอลิสต์แก้ไข

09:53



รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก...

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน *
ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน

- ☒ มี ได้แก่ ร้องทุกข์ด้วยตนเองหรือผ่านช่องทางรับ
เรื่องราวร้องทุกข์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ☐ ไม่มี

7. ปัญหาที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการ *
ร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน หรือไม่

- ☐ มี (ตอบข้อ 8-12)
- ☒ ไม่มี

8. จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในหน่วยงาน จำนวนครั้ง

คำตอบของคุณ

9. รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ☐ ทางวาจา
- ☐ ทางกาย
- ☐ ทางสายตา

ขอลิขสิทธิ์แก้ไข

09:53



รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก...

9. รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ☐ ทางวาจา
- ☐ ทางกาย
- ☐ ทางสายตา
- ☐ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง
- ☐ ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ

10. ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
หน่วยงาน

- ☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- ☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- ☐ บุคคลในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้อง

11. สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในหน่วยงาน

- ☐ ภายในห้องทำงาน
- ☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่
ทำงาน
- ☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

ขอลิขสิทธิ์แก้ไข

09:53



รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้...

- ☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- ☐ บุคคลในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้อง

11. สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ภายในห้องทำงาน
- ☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- ☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

12. การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

คำตอบของคุณ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่นี่ไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม  ขอสิทธิ์แก้ไข

09:55



✓ รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้...
<https://docs.google.com>



รายงานการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันและแก้ ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ ทำงาน

เราได้นำบันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหาที่นี่ไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม

