

โครงการ Strong Noenmaprang ด้านทุจริต จิตพอเพียง
พัฒนาบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการ
ป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการการป้องกันทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และ สร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุง และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ กพ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมีได้ป้องกัน ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย มาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน กพ.ที่ นร.๑๐๑๑/ว๑๒ ลง วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกัน การเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำความผิดวินัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้ในแนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัยรวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๓.กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ สาธารณสุขอำเภอ /ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๔ คน

๓.๒ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จำนวน ๔๘ คน

๔.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

๖.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ โดยบูรณาการในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจ กฎ ระเบียบของทางราชการ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๗.๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงาน

๗.๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA) ทุกหน่วยงาน

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวทัยรัตน์ กวยทิ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศักรินทร์ เชิญบุรีพัฒน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมนเฑียร ทักขณา)
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง