



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

ที่ พล ๐๙๓๓/ ๑๐๒

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

เรื่องเดิม ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวฯ ไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ข้อเท็จจริง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตให้เผยแพร่แบบรายงานผลการกำกับติดตาม ตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายศักรินทร์ เชิญบุรีพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
- ทราบ
- อนุญาตเผยแพร่

(นายมนต์เตียร ทักษณา)

สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง โทรศัพท์ ๐๘๘-๕๘๐๔๔๑๗
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- ๓.๑. หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี
- ๓.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี

๔. การจัดท าแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- ๔.๑. หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี
- ๔.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯและพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

- ✓ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ✓ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ✓ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน จัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในการอบรมบุคลากรหรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ✓ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ✓ จัดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ✓ นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บรรจุไว้ในแผนแม่บทการ ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ✓ วิธีการอื่นๆ ได้แก่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/เฟสบุคของหน่วยงาน

๖. การก าหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

- ✓ มี ได้แก่ ร้องทุกข์ด้วยตนเองหรือผ่านช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ✓ ไม่มี

๗.๑. จำนวนการร้องเรียนปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน๐.... ครั้ง

๗.๒. รูปแบบปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง ทางสายตา.....ครั้ง

ถูกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง..... ครั้ง

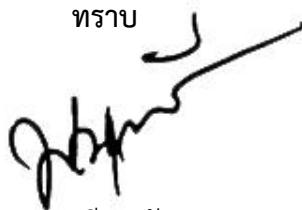
ถูกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่

๗.๓. ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน บุคคลในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้เกี่ยวข้อง อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๔. สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ภายในห้องทำงาน บริเวณที่ลับตา คนหรือมุมอับภายในสถานที่ท างาน พื้นที่ปฏิบัติงานนอกส นักงาน อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕. การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ ดำเนินการ ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร
.....ไม่มีเรื่องร้องเรียน.....

ทราบ



(นายมนต์เตียร ทักษณา)

สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

รายงานผลการดำเนินงาน มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑. ความเป็นมา

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๙๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์เสนอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนที่มีต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มี ปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วง ละเมิดและ คุกคามทางเพศในการทำงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ดังนี้

๑) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางและ มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและติดตามประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทำให้การ ดำเนินงาน บรรลุ เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

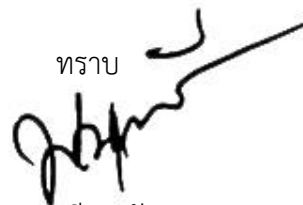
๒) บุคลากรผู้มีหน้าที่ปฏิบัติราชการมีหน้าที่และความจำเป็นต้องให้บริการและดูแลผู้ป่วย/ ประชาชนที่มารับบริการรับการตรวจรักษา เป็นปริมาณที่ค่อนข้างมากปัญหาและอุปสรรคคือเวลาในการ ให้ข้อมูล การให้บริการขั้นตอนการรักษาจึงค่อนข้างมีจำกัดประกอบกับหน้าที่บริการดูแลประชาชนให้ ทัวถึงครบถ้วน ทำให้ บางกิจกรรมจึงไม่สามารถดำเนินการในการให้ข้อมูลได้ละเอียดเพียงพอ

๓) รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน ภายในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ครั้งที่ ๒ (๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	เรื่อง	อุปสรรค	การแก้ไขปัญหา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เรื่องร้องเรียนการ ล่วงละเมิด และ คุกคามทางเพศใน การ ทำงาน	ไม่มี	ไม่มี	นายศัศย์ศรณ์ เชิญบุรีพัฒน์

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงไม่มี.....

ทราบ



(นายมนต์เตียร ทักขณา)

สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
ตามประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เรื่องการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๕๖
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก	
วัน/เดือน/ปี ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาส ๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางเรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.nmpdph.go.th/website๒๐๒๐/ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายศักดิ์ศรีณ เชิญบุรีพัฒน์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายมนต์เกียรติ ทักษณา) สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวหทัยรัตน์ กายทิ) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	