

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ความนำ

### หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเป็นรองประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดีพื้นที่และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางจึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางไปดำเนินการและบรรจุไว้ เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานต่อไปภายใต้วิสัยทัศน์ “เนินมะปรางใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## วิสัยทัศน์

“เนิ่นมะปรางใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต( Zero Tolerance & Clean Nonemaprang )”

## พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

## เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนิ่นมะปราง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนิ่นมะปรางบุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนิ่นมะปรางเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



## ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑. :** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพหลักธรรมยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

กลยุทธ์ที่ ๒.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุกระดับได้มีการนำค่านิยมUDMOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมUD MOPHS

๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยมUDMOPHS การยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

- ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและเห็นคุณค่า
- ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**ยุทธศาสตร์ที่๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต**

**วัตถุประสงค์**

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

**กลยุทธ์**

- กลยุทธ์ที่๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
- กลยุทธ์ที่๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
- กลยุทธ์ที่๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

**มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

- ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้
- ๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  - ๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ
  - ๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
  - ๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
  - ๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  - ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  - ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตามพ.ร.บ.ต่างๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.สต.

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

**วัตถุประสงค์**

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

**กลยุทธ์**

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

**มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้รพ.สต. มีวิสัยทัศน์พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ สสอ./รพ.สต.

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญมีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต



## บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางและเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ภายในสังกัด ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน จะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือหน่วยงานจากทุกอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางมีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมบุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบสุจริตวินัยและความซื่อสัตย์มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย



| ยุทธศาสตร์                                                                                                                                         | กิจกรรม/โครงการ                                                             | งบประมาณ  | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                                                          |                                                                                 |                   | ผู้รับผิดชอบ    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|
|                                                                                                                                                    |                                                                             |           | วัตถุประสงค์                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                       | ระยะเวลาดำเนินการ |                 |
| <b>๒.สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต</b><br><b>กลยุทธ์ที่ ๑.</b> สร้าง<br>ความตระหนักให้<br>ผู้บริหารทุกระดับมี<br>ความพร้อมรับผิด<br>(Accoutability) | ๑.การแสดงเจตจำนง<br>สุจริตของผู้บริหาร                                      | ๕,๐๐๐ บาท | -เพื่อสร้างความ<br>ตระหนักให้ผู้บริหาร<br>ทุกระดับ                                    | -ผู้บริหารมีการแสดง<br>ความพร้อมรับผิด<br>(Accoutability)เป็น<br>ลายลักษณ์อักษร | จ.ค.๒๕๖๗          | งานนิติการ      |
|                                                                                                                                                    | ๒.การจัดทำและ<br>เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์<br>ในการต่อต้านการ<br>ทุจริต         |           | -เพื่อเผยแพร่และ<br>ประชาสัมพันธ์สื่อ<br>สร้างสรรค์ในการ<br>ต่อต้านทุจริต             | -ความถี่ในการ<br>เผยแพร่ กระจายเบียบ<br>ข้อบังคับให้กับ<br>เจ้าหน้าที่          | จ.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๗ | งานบริหารทั่วไป |
|                                                                                                                                                    | ๓.โครงการเผยแพร่<br>มาตรการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ประพุดิมีชอบ  |           | -เพื่อเผยแพร่<br>มาตรการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ประพุดิมีชอบแก่<br>บุคลากร | -จำนวนการเผยแพร่<br>ข่าวสารเดือนละ ๑<br>ครั้งไม่น้อยกว่า ๒<br>ช่องทาง           | จ.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๗ | งานบริหารทั่วไป |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒.</b> เพิ่ม<br>ประสิทธิภาพระบบ<br>การปฏิบัติงานให้มี<br>ความโปร่งใส ใช้<br>ดุลยพินิจโดยชอบ<br>ด้วยกฎหมาย                            | ๔.สร้างช่องทางให้<br>ผู้รับบริการเข้าถึง<br>ข้อมูลและแจ้งข้อมูลได้<br>สะดวก |           | -มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>ของหน่วยงาน                                                  | -จำนวนการเผยแพร่<br>ข่าวสารเดือนละ ๑<br>ครั้งไม่น้อยกว่า ๒<br>ช่องทาง           | จ.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๗ | งานIT           |

| ยุทธศาสตร์                                                                                                               | กิจกรรม/โครงการ                                                               | งบประมาณ  | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                                                       |                                                                                                 |                     | ผู้รับผิดชอบ   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------|
|                                                                                                                          |                                                                               |           | วัตถุประสงค์                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                       | ระยะเวลาดำเนินการ   |                |
| <b>๒.สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต (ต่อ)</b><br><b>กลยุทธ์ที่ ๓ .เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</b> | ๕.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต | ๕,๐๐๐ บาท | -เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก | -มีระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านทุจริต | ม.ค.๒๕๖๗-ก.พ.๒๕๖๗   | งานIT          |
|                                                                                                                          | ๖ .ก า ร ส นั บ ส นຸ ນ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม         |           | -ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม   | -ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการแก้ไข                        | เม.ย.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๗  | งานควบคุมภายใน |
|                                                                                                                          | ๗.ส่งเสริมคนดี ยกย่องคนดีของสังคม                                             |           | -เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคลากรตัวอย่าง                                               | -จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก                                                           | ธ.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | HR             |

| ยุทธศาสตร์                                                                                                | กิจกรรม/โครงการ                                                                             | งบประมาณ  | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                                                        |                                                                                                        |                     | ผู้รับผิดชอบ                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------|
|                                                                                                           |                                                                                             |           | วัตถุประสงค์                                                                        | ตัวชี้วัด                                                                                              | ระยะเวลาดำเนินการ   |                              |
| <u>๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</u><br>กลยุทธ์ที่ ๑.เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | ๑.สนับสนุนการส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมและมีความรู้                                     | ๑๐,๐๐๐บาท | -บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการเงินการคลัง พัสดุและการบัญชี              | -ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง                                                 | ธ.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗  | งานบริหารทั่วไป              |
|                                                                                                           | ๒.เพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ                                   |           | -บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน                       | -ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับ                                                                         | ธ.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | งานควบคุมภายใน               |
|                                                                                                           | ๓.การจัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน                                                          |           | -บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความสามารถตามสมรรถนะ                                    | -ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง                                              | ธ.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | HR                           |
|                                                                                                           | ๔.การเผยแพร่ข้อมูลกฎระเบียบ วิธีการบริหารบุคคลตามระบบคุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส |           | -มีระบบการตรวจสอบการป้องกันการทุจริตเกิดความเป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้ลดการร้องเรียน | -จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องการมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส | ธ.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | งานบริหารทั่วไป<br>ด้านพัสดุ |

| ยุทธศาสตร์                                                                                                             | กิจกรรม/โครงการ                                                          | งบประมาณ                                | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                                   |                                                                   |                     | ผู้รับผิดชอบ                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------|
|                                                                                                                        |                                                                          |                                         | วัตถุประสงค์                                                   | ตัวชี้วัด                                                         | ระยะเวลาดำเนินการ   |                               |
| <b>๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต(ต่อ)</b><br><b>กลยุทธ์ที่ ๑.</b> เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | ๕.ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน                                     | -                                       | -มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน            | -ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน                          | ม.ค.๒๕๖๗- มี.ค.๒๕๖๗ | งาน ควบคุมภายใน               |
|                                                                                                                        | ๖.มีระบบควบคุมภายใน                                                      |                                         | -มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน            | -ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน                          | ธ.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | งาน ควบคุมภายใน               |
|                                                                                                                        | ๗.ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน               |                                         | -กระบวนการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญ มีระบบการควบคุมภายใน        | -ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน                       | ก.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | งาน ควบคุมภายใน               |
|                                                                                                                        | <b>กลยุทธ์ที่ ๒.</b> พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต | ๘.โครงการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล | -มีการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน | -จำนวนความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด จำนวน ๕ โครงการ | ก.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗ | งาน บริหารทั่วไป<br>ด้านพัสดุ |

| ยุทธศาสตร์                                                                                                                             | กิจกรรม/โครงการ                                                                                                               | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                         |                                                                                                              |                      | ผู้รับผิดชอบ    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------|
|                                                                                                                                        |                                                                                                                               |          | วัตถุประสงค์                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                    | ระยะเวลาดำเนินการ    |                 |
| <u>๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต(ต่อ)</u><br>กลยุทธ์ที่๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการต่อต้านการปราบปรามการทุจริต | ๔.การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ | -        | -ภาคประชาชนช่วยเป็นเครือข่ายแจ้งเบาะแสปัญหาการทุจริต | -ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ | ม.ค.๒๕๖๗ - มี.ค.๒๕๖๗ | งานบริหารทั่วไป |

  
 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
 (นายศักรินทร์ เขียวบุรีพัฒน์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

  
 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
 (นายสมัญญา บัวครั้น)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน  
 สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง