



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๑๙๐

ที่ พส ๐๙๓๓/๔๐

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขเนินมะปราง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้รับมอบหมายให้
รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อตอบตัวชี้วัด ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่าน
เกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) การทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-
๒๕๗๐) ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและ ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปราม พัฒนาทรัพยากร
บุคคลในหัวข้อดังนี้

MOIT ๒ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ข้อ

MOIT ๗ หน่วยงานมีรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
บุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่นและระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ข้อ

ในการนี้ เพื่อเป็นการจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เรื่องนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๓. ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในเว็บไซต์
ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือแนบมาพร้อมนี้

(นายศักรินทร์ เชิญบุรีพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสมัญญา บัวครั้น)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง