

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้าน  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ของ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง



## คำนำ

รายงานการติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และพัฒนางานให้มีคุณภาพตลอดจนเป็นการกำกับ ปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้น สร้างวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์โดยรวมต่อหน่วยงาน และภาครัฐต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

# สารบัญ

## บทนำ

ผลการดำเนินงาน

๑

ปัญหาอุปสรรค

๒ – ๕

ข้อเสนอ/แนวทางการแก้ไข

# รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

### บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งขณะนี้ผ่านไป ๑๒ เดือน ได้มีการดำเนินงาน พร้อมทั้งปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนหรือพัฒนางาน ซึ่งจะขอรายงานในรอบ ๖ เดือนดังนี้

#### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้ดำเนินการตามแผนงาน ๑๐ กิจกรรม ประกอบด้วย  
๑.ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

##### ผลการดำเนินงาน

ได้มีการประชุมชี้แจง กับจนท.สาธารณสุขในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน เพื่อกระตุ้น สร้างกระแสนอดจนปลูกจิตสำนึกให้กับจนท.ทั้ง ๔๖ คน อย่างต่อเนื่อง

##### ปัญหาอุปสรรค

จนท.ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ครบทั้ง ๔๖ คน ในวัน เวลาเดียวกัน เนื่องจากติดราชการ หรืองานบริการประชาชนในพื้นที่

##### แนวทางแก้ไข

สนับสนุนสื่อ ไฟล์ความรู้ ให้ศึกษาด้วยตนเอง ตลอดจน นิเทศติดตามสอนงานกันเป็นระยะๆ

๒.จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

##### ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้มีการจัดตั้งชมรม STRONG ๑ ชมรม และมีการรับสมัครเพิ่มขึ้น ทุกปี ตลอดจนสอดแทรกกิจกรรมให้กับสมาชิกเพื่อสร้างวัฒนธรรม และจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ

##### ปัญหาอุปสรรค

สมาชิกไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบเนื่องจากติดราชการหรืองานบริการประชาชนในพื้นที่

##### แนวทางแก้ไข

สนับสนุนสื่อ ไฟล์ความรู้ ให้ศึกษาด้วยตนเอง ตลอดจน ส่งเสริมให้มีการสนับสนุนสับเปลี่ยนการเข้าร่วมกิจกรรม นิเทศติดตามสอนงานกันเป็นระยะๆ

๓.จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานซึ่งได้มีการจัดทำมาตรการ วางกลไก ขับเคลื่อน เช่นสร้างทีมงาน สร้างชมรม ทำกิจกรรม ตลอดจนจัดให้มีการประชุม อบรมให้ความรู้ ส่งหนังสือเวียน กำกับ นิเทศ ปีละ ๒ ครั้ง ร่วมกับรพ.เนินมะปราง

### **ปัญหาอุปสรรค**

สถานการณ์ไวรัสโควิด-๑๙ การรวมตัว ค่อนข้างยาก

### **แนวทางแก้ไข**

สนับสนุนสื่อ ไฟล์ความรู้ ให้ศึกษาด้วยตนเอง และการใช้สื่อออนไลน์ ประชุมผ่านสื่อออนไลน์

### **๔. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางเนินมะปราง มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของสาธารณสุขอำเภอ และ นำพา จนท.แสดงสัญลักษณ์ ตลอดจนส่งประกาศเวียนให้กับทุกหน่วยงานเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติตามเจตจำนงขององค์กร

### **๕. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต**

- การจัดอบรมได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ บุคลากรในการประชุมประจำเดือนภาคบ่ายและมีการ สอดแทรกในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน

### **ปัญหาอุปสรรค/แนวทางแก้ไข**

- งบประมาณไม่ใช้ โดยใช้เวลาบ่าย ต่อจากการที่จนท.เข้ามาประชุมประจำเดือน
- จนท.ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบเนื่องจากติดราชการหรืองานบริการประชาชนในพื้นที่

### **๖. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม หรือกฎหมาย**

- สอดแทรกในการประชุมทุกเดือน และกิจกรรมจิตอาสา พร้อมให้รายงานให้อำเภอทราบทุกเดือน

### **๗. กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้**

- ให้มีการส่งรายงานทั้งในระดับอำเภอและจังหวัด ตลอดจนสนับสนุนคู่มือให้กับ รพ.สต.ทั้ง ๑๑ แห่ง/ ศูนย์สุขภาพ ๑ แห่ง เพื่อจะได้มีการปฏิบัติได้ถูกต้อง คู่มือทั้งที่เป็นเอกสารและไฟล์เอกสาร

### **๘. รณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึก (กิจกรรมต่อเนื่อง)**

- กิจกรรมที่จัดภายใต้สถานการณ์โควิด เช่น จิตอาสา การประชุม อบรมให้ความรู้ เป็นต้น

### **๙. การตรวจสอบความสมเหตุสมผลในการใช้รถยนต์ราชการ**

- รถยนต์ราชการของหน่วยงาน มีจำนวน ๒ คัน โดยมีการลงทะเบียนระยะทางการใช้งานในทะเบียน ควบคุมการใช้ และมีการขออนุญาตใช้รถจากนายอำเภอทุกเดือน

#### ๑๐. การเบิกจ่ายพัสดุ

มีการตรวจสอบภายในทั้งในระดับอำเภอและ รพ.สต.ในสังกัด จากทีมจังหวัด ซึ่งปี ๒๕๖๖ ได้รับการนิเทศติดตามตรวจสอบภายในจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ๑ ครั้ง ทั้งระดับอำเภอและตำบล เพื่อกำกับให้มีการเบิกจ่ายพัสดุที่ถูกต้อง

สำหรับการตรวจสอบภายในระดับตำบล เริ่มเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีแผนปฏิบัติงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว