

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	
แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗.....	
หน่วยงานที่ประเมินสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก.....	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สสอ.เนินมะปราง.....	
โอกาส / ความเสี่ยง	
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)
..... 	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



[P]

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเป็นรองประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยมี

อำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ติดตามและ ประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามที่ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางจึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางไปดำเนินการและบรรจุไว้ เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต่อไปภายใต้วิสัยทัศน์ “เนินมะปรางใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“เนินมะปรางใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Nonemaprang)”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางบุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

-  ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
-  ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
-  ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. :สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

■ วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพหลักธรรมที่ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

■ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

กลยุทธ์ที่ ๒.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

■ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวหลักปรัชญาการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุกระดับได้มีการนำค่านิยมUDMOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมUD MOPHS

๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

- 
๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุกระดับ
 - ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมค่านิยมUDMOPHS การยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
- ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและเห็นคุณค่า
 - ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

■ วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

■ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

■ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตามพ.ร.บ.ต่างๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.สต.

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

■ วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

■ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

■ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้รพ.สต. มีวิสัยทัศน์พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ สสอ./รพ.สต.

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนงานที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนงานที่สำคัญมีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ-

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง
๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่หน่วยงานภายนอก
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต



บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง และเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ภายในสังกัด ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรมการปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน จะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือหน่วยงานจากทุกอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะได้ส่งผลบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางมีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมบุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบสุจริตวินัยและมีความซื่อสัตย์มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	
๑.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่๑.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน กลยุทธ์ที่๒.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๑.โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านวินัย การดำเนินงาน -จัดอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข ๒.โครงการส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ๓.ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร	๒,๕๐๐ บาท	-เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่ -เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ -เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS -เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	-ร้อยละ ๑๐๐ -ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนา	มิ.ย ๖๗ มิ.ย ๖๗	งานนิติการ HR

	๔.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ให้เกิดผลทางปฏิบัติ ๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน	๕,๐๐๐ บาท		-ระดับความสำเร็จของการใช้ค่านิยม UD MOPHS -มีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต -ร้อยละ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข	ก.ย๖๗ ก.ย๖๗๗	งานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน
--	---	------------------	--	---	----------------------------	--

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒.สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability) กลยุทธ์ที่๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย			- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ	-ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิดAccoutabilityเป็นลายลักษณ์อักษร	ก.ย๖๗	งานนิติการ
			- เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านทุจริต	- ความถี่ในการเผยแพร่กฎระเบียบข้อบังคับให้กับเจ้าหน้าที่	มิ.ย-ก.ย.๖๗	งานบริหารทั่วไป
			- เพื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่บุคลากร	-จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้งไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	มิ.ย-ก.ย.๖๗	งานบริหารทั่วไป
			-มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	-จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้งไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	มิ.ย-ก.ย.๖๗	งานIT