

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ไม่รับหรือถาพนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควร ได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดย อาศัยอำนาจตามกฎหมาย ยกเว้นกรณีการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กฎหมายกำหนด ๒. การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันกรณี จำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ต้องตรวจสอบ ให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ต่างๆที่เกี่ยวข้องโดยของขวัญหรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่รับหรือให้แกกันนั้นต้องมี มูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	๑. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีชอบ ๒. เพื่อปลูก/ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ๓. เพื่อเป็นการกำกับติดตาม และเฝ้าระวังโอกาสที่จะเกิด การรับสินบนจากการปฏิบัติงาน	๑. เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ๑๐๐ % ๒. อัตราข้อร้องเรียนการทุจริต ๑๐๐ %	กิจกรรมการรณรงค์และป้องกัน ๑. จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตในการประชุม ๒. การรับการนิเทศงานจาก สสจ. พิษณุโลก ๓. โครงการตรวจสอบภายใน เครือข่าย อำเภอเนินมะปราง (รพ.สต. ๘ แห่ง)	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. การต้อนรับข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ให้ต้อนรับโดยสมควรหาก จำเป็นต้องจัดเลี้ยงรับรอง ให้จัดแบบเรียบง่าย และประหยัดอาหารที่เลี้ยงควรเป็นอาหาร ประจำท้องถิ่น ราคาประหยัด รวมถึงการจัดหา ที่พัก ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและไม่จําเป็นต้องมีของขวัญหรือของที่ระลึก ๔. มีความเป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้อง ไม่สนับสนุนหรือการกระทำอันเป็นการฝักใฝ่ พรรคการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม ๕. การให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดที่อาจนํามาซึ่งความเสี่ยงต่อ คอรัปชัน หรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัดหรือสร้าง ภาระให้เกิดความรู้สึกรว่าต้องมีการตอบแทน ๖. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงิน สนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้อง ตามกฎหมายโดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือ สิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนํามาใช้เพื่อเป็น ข้ออ้างในการติดสินบน	๑. เพื่อป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์ที่มีชอบ ๒. เพื่อปลูก/ปลูกฝังคุณธรรม ในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ๓. เป็นการกำกับ ติดตาม เฝ้าระวังโอกาสที่อาจจะเกิด การรับสินบนจากการ ปฏิบัติงาน	๑. เจ้าหน้าที่รับทราบ และ ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ๑๐๐ % ๒. อัตราข้อร้องเรียนการทุจริต ๑๐๐ %	๑. ทบทวนมาตรการป้องกันการ รับสินบนทุกรูปแบบ ๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนกรอบ แนวทางการป้องกันการรับ สินบนทุกรูปแบบให้หน่วยงาน ภายใน และ รพ.สต. ๓. การรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการรับสินบนทุก รูปแบบ ในทุกไตรมาส และ เผยแพร่ผ่าน web site สสอ. และบันทึกโน้ตระบบ MITAS ๔. รายงานผลการดําเนินงาน แก่กลุ่มเสริมสร้างวินัยและ คุณธรรม สํานักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบอย่างต่อเนื่อง ๕.ทบทวนแนวทางปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมยาและ เวชภัณฑ์มีใช้ยา ปี พ.ศ. ๒๕๖6 และติดประกาศให้เจ้าหน้าที่ รับทราบทั่วกัน	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว

มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง และ รพ.สต. ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง	๑. เพื่อสร้างความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑. มีการทบทวนความรู้ ความเข้าใจของ พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในด้านการจัดซื้อจัดหา	๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมย์สุจริต ๒. ได้รับการตรวจสอบภายในจาก สสจ. ๓. ตรวจสอบภายในเครือข่ายอำเภอเนินมะปราง (รพ.สต. ๘ แห่ง) ๔. ประเมิน ITA ในทุกไตรมาส พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. โครงการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว

มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงานบริจาค พ.ศ. ๒๕๖๑	๑.อัตราข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดหาด้วยเงินบริจาค เท่ากับ 0 % ๒. มีการประชุมคณะกรรมการ ฯ ตามความเหมาะสม ๓. จัดทำรายงานการประชุม ให้ผู้บริหารรับทราบทุกครั้ง	-แจ้งผลการประชุมให้คณะกรรมการทราบ	ดำเนินการแล้ว

รายงานผลการดำเนินงานมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การจัดหาพัสดุ	- เพื่อให้การจัดซื้อจัดหาพัสดุมีประสิทธิภาพโปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ เป็นไปตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- มีการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง - รพ.สต. ได้รับการตรวจสอบ ๑๐๐ % - ผลตรวจสอบมีตัวตนพัสดุ = ๑๐๐ %	- ทบทวนแนวทางการบริหารจัดการการจัดซื้อจัดจ้าง - ตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย อำเภอเนินมะปราง (รพ.สต. ๘ แห่ง) - ประเมิน ITA ในระบบ MITAS	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว

มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงานบริจาค พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. อัตราข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดหาด้วยเงินบริจาค เท่ากับ 0 % ๒. มีการประชุมคณะกรรมการ ๓. ตามความเหมาะสม ๓. จัดทำรายงานการประชุม ให้ผู้บริหารรับทราบทุกครั้ง	- แจ้งผลการประชุมให้คณะกรรมการทราบ	ดำเนินการแล้ว
๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ประชุม ศึกษาดูงาน และสัมมนา	- เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์จากการไม่มีความรู้ ไม่เข้าใจในกระบวนการจัดทำโครงการ และการเบิกจ่ายตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- สสอ. กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง - ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน สสอ. และ รพ.สต. ๘ แห่ง - อัตราข้อร้องเรียนการปฏิบัติงาน เท่ากับ 0 %	- มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด - การประชุมพิจารณาจัดทำแผนเงินบำรุง	ดำเนินการแล้ว
๓. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่และบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม ตามความจำเป็น ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	- ผลตรวจสอบมิติด้านการเงิน ๑๐๐ % - มีการจัดทำบันทึกขออนุญาตปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ เท่ากับ ๑๐๐ %	- ตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย อำเภอเนินมะปราง - มีการจัดทำบันทึกพร้อมระบุเหตุผลของการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ ชัดเจนก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง - มีการเบิกจ่ายค่าปฏิบัติงานในช่วงที่มีการระบาดของโควิด-๑๙	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว

มาตรการการรับของแถม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการการรับของแถม	๑. เพื่อให้การรับของแถมที่พิจารณาแล้วว่าเป็นประโยชน์กับทางหน่วยราชการถูกต้องเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	- มีการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง - รพ.สต. ได้รับการตรวจสอบ ๑๐๐ % - ผลตรวจสอบมีมาตรฐาน = ๑๐๐ %	- กำหนดมาตรการฯ ที่ชัดเจน - แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด - ทบทวนแนวทางปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมยาและ เวชภัณฑ์มีใช้ยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และติดประกาศให้เจ้าหน้าที่ รับทราบทั่วกัน	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว