



MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA
ทศวรรษของ MOPH ITA



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมเป็นรองประธาน กรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการโดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดีหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางจึงเห็นสมควรให้หน่วยงานในสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางไปดำเนินการและบรรจุไว้ เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานต่อไปภายใต้วิสัยทัศน์ “เนินมะปรางใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“เนิ่นมะปรางใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต(Zero Tolerance & Clean Nonemaprang)”

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนิ่นมะปราง มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนิ่นมะปรางบุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการป้องกันทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนิ่นมะปรางเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตและมีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพหลักธรรมยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

กลยุทธ์ที่ ๒.วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาการใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุกระดับได้มีการนำค่านิยมUDMOPHS เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมUD MOPHS

๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุกระดับ

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยมUDMOPHS การยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและเห็นคุณค่า

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทางปฏิบัติตามพ.ร.บ.ต่างๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.สต.

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑ ให้ รพ.สต. มีวิสัยทัศน์พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผลการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ สสอ./รพ.สต.

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญมีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลายรวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต



บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางและเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ภายในสังกัด ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติดีของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน จะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือหน่วยงานจากทุกอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางมีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมาภิบาลมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบสุจริตวินัยและความซื่อสัตย์มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๑.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน กลยุทธ์ที่๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓ . สนับสนุนเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๑.โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านวินัยการดำเนินงาน -จัดอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบวินัย ข้อกฏหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข	๒,๕๐๐ บาท	-เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่ -เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ	-ร้อยละ ๑๐๐ -ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนา	เม.ย.๒๕๖๘	งานนิติการ
	๒.โครงการส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน		-เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS -เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		เม.ย.๒๕๖๘	HR
	๓.ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร		-เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	-ระดับความสำเร็จของการใช้ค่านิยม UD MOPHS	ม.ค.๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป
	๔.การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ให้เกิดผลทางปฏิบัติ	๕,๐๐๐ บาท	-เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	-มีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ม.ค.๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป
	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน			-ร้อยละ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนได้รับการแก้ไข		คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒.สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. สร้าง ความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมี ความพร้อมรับผิด (Accoutability)	๑.การแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร	๕,๐๐๐ บาท	-เพื่อสร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับ	-ผู้บริหารมีการแสดง ความพร้อมรับผิด (Accoutability)เป็น ลายลักษณ์อักษร	จ.ค.๒๕๖๘	งานนิติการ
	๒.การจัดทำและ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ ในการต่อต้านการ ทุจริต		-เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์สื่อ สร้างสรรค์ในการ ต่อต้านทุจริต	-ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎระเบียบ ข้อบังคับให้กับ เจ้าหน้าที่	จ.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป
	๓.โครงการเผยแพร่ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพุดิมีชอบ		-เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประพุดิมีชอบแก่ บุคลากร	-จำนวนการเผยแพร่ ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้งไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จ.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใส ใช้ ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย	๔.สร้างช่องทางให้ ผู้รับบริการเข้าถึง ข้อมูลและแจ้งข้อมูลได้ สะดวก		-มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน	-จำนวนการเผยแพร่ ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้งไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จ.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	งานIT

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๒.สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ .เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๕.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต	๕,๐๐๐ บาท	-เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	-มีระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านทุจริต	ม.ค.๒๕๖๘-ก.พ.๒๕๖๘	งานIT
	๖ .ก า ร ส นั บ ส นຸ ນ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม		-ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	-ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการแก้ไข	เม.ย.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๘	งานควบคุมภายใน
	๗.ส่งเสริมคนดี ยกย่องคนดีของสังคม		-เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคลากรตัวอย่าง	-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	ธ.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	HR

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<u>๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</u> กลยุทธ์ที่ ๑.เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.สนับสนุนการส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมและมีความรู้	๑๐,๐๐๐บาท	-บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการเงินการคลัง พัสดุและการบัญชี	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	ธ.ค.๒๕๖๗- ก.ย.๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป
	๒.เพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ		-บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ด้านระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทุกระดับ	ธ.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	งานควบคุมภายใน
	๓.การจัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน		-บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความสามารถตามสมรรถนะ	-ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	ธ.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	HR
	๔.การเผยแพร่ข้อมูลกฎระเบียบ วิธีการบริหารบุคคลตามระบบคุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส		-มีระบบการตรวจสอบการป้องกันการทุจริตเกิดความเป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้ลดการร้องเรียน	-จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องการมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	ธ.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป ด้านพัสดุ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต(ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๕.ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	-	-มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน	ม.ค.๒๕๖๘- มี.ค.๒๕๖๘	งาน ควบคุมภายใน
	๖.มีระบบควบคุมภายใน		-มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน	ธ.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	งาน ควบคุมภายใน
	๗.ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน		-กระบวนการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญ มีระบบการควบคุมภายใน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	ก.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	งาน ควบคุมภายใน
	กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต		-มีการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	-จำนวนความเสี่ยงของโครงการที่ได้รับงบประมาณสูงสุด จำนวน ๕ โครงการ	ก.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	งาน บริหารทั่วไป ด้านพัสดุ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	
<u>๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต(ต่อ)</u> กลยุทธ์ที่๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการต่อต้านการปราบปรามการทุจริต	๔.การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องแจ้งเบาะแสเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-ภาคประชาชนช่วยเป็นเครือข่ายแจ้งเบาะแสปัญหาการทุจริต	-ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ม.ค.๒๕๖๘ - มี.ค.๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายศักรินทร์ เชิญบุรีพัฒน์)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า)
 สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง