

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

☐ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตส านึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๑.ประชุมชี้แจงการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ตามดัชนี ๕ ด้าน ๑) ด้านความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน ๔) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕) คุณธรรมการทำงานใน หน่วยงาน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจ านงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.เนิน มะปราง	-ผู้บริหารหน่วยงาน -บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด สสอ.เนินมะปราง	-	-	-	✓	-	-	
๒.ประชุมชี้แจงการจัดประชุม ร่วมกันในการกิจหลักกับผู้มี ส่วนได้เสีย ประเด็นดังนี้ ๑)ภารกิจของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ตามกฎกระทรวง ๒)วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ ๓)การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘ ๔)การประเมินติดตาม ความก้าวหน้าของการเนนงาน	ภาคีมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน วางแผน	ผู้มีส่วนได้เสีย และภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจกร ดำเนินงาน	-มีภาคีเครือข่าย ร่วมดำเนินงาน	-	-	-	-	✓	-	

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

☐ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณา การ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตส านึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกันการ ทุจริต	
๓.ประชุมสร้างความตระหนักรู้ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ตามนโยบายและ ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจ านงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน -บุคลากร สาธารณสุข ในสังกัด สสอ.เนิน มะปราง	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	-	-	-	-	-	✓	
๔.การออกตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๘ ๑) งานพัสดุ การจัดซื้อ/จัดจ้าง ๒) งานการเงินและบัญชี ๓) งานบริหารยาและเวชภัณฑ์	หน่วยงานได้รับ การติดตาม ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงาน	หน่วยงานใน สังกัดทุกแห่ง	การปฏิบัติงาน ได้รับการตรวจสอบ	-	-	-	-	✓	-	

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้ดำเนินการตาม

มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ ข้าราชการ/ลูกจ้าง

มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เวทีประชาคม) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มีการน าระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงานและมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน กฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและ

ความยั่งยืนของการพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค

การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนส่วนใหญ่ ยังไม่เข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่สามารถปฏิบัติได้เต็มที่ งานที่ดำเนินการจึงไม่มีประสิทธิผลเท่าที่ควรอีกทั้งงบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีไม่เพียงพอ



(นายศักรินทร์ เชิญบุรีพัฒน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ