



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๑๙๐

ที่ พส ๐๙๓๓/๓๑

วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

เรื่องเดิม

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทาง เพศหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วน ราชการ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการ ป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตให้เผยแพร่แบบรายงานผลการกำกับติดตาม ตาม มาตรการการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายศักรินทร์ เชิญบุรีพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ความเห็นชอบของสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
- ทราบ
- อนุญาตเผยแพร่

(นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง โทรศัพท์ ๐๘๘-๕๘๐๔๔๑๗
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน
 - ๓.๑. หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี
 - ๓.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน
 - ๔.๑. หน่วยงานดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี
 - ๔.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
 - ✓ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
 - ✓ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 - ✓ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน จัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในการอบรมบุคลากรหรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
 - ✓ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
 - ✓ จัดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
 - ✓ นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน บรรจุไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
 - ✓ วิธีการอื่นๆ ได้แก่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊คของหน่วยงาน
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน
 - ✓ มี ได้แก่ ร้องทุกข์ด้วยตนเองหรือผ่านช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
 - ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
 - มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ✓ ไม่มี
 - ๗.๑. จำนวนการร้องเรียนปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศในหน่วยงาน ๐ ครั้ง
 - ๗.๒. รูปแบบปัญหากล่องละเมิด/คุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
 - ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง ทางสายตา.....ครั้ง
 - ถูกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
 - ถูกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่

๗.๓. ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน บุคคลในหน่วยงาน กระทำต่อ
ผู้เกี่ยวข้อง อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๔. สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน ภายในห้องทำงาน บริเวณที่ลับตา
คนหรือมุมอับภายในสถานที่ท างาน พื้นที่ปฏิบัติงานนอกส านักงาน อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕. การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ ดำเนินการ
ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร
.....ไม่มีเรื่องร้องเรียน.....

ทราบ



(นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

รายงานผลการดำเนินงานมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๙๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ด้วยคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนที่มีต่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ดังนี้

๑) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางและมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและติดตามประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทำให้การดำเนินงานบรรลุ เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๒) บุคลากรผู้มีหน้าที่ปฏิบัติราชการมีหน้าที่และความจำเป็นต้องให้บริการและดูแลผู้ป่วย/ประชาชนที่มาใช้บริการรับการตรวจรักษา เป็นปริมาณที่ค่อนข้างมากปัญหาและอุปสรรคคือเวลาในการ ให้ข้อมูล การให้บริการขั้นตอนการรักษาจึงค่อนข้างมีจำกัดประกอบกับหน้าที่บริการดูแลประชาชนให้ทั่วถึงครบถ้วน ทำให้บางกิจกรรมจึงไม่สามารถดำเนินการในการให้ข้อมูลได้ละเอียดเพียงพอ

๓) รายงานสรุปผลการดำเนินงานการจัดการเรื่องร้องเรียน รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง ครั้งที่ ๒ (๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	เรื่อง	อุปสรรค	การแก้ไขปัญหา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เรื่องร้องเรียนการล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่มี	ไม่มี	นายศักรินทร์ เชิญบุรีพัฒน์

๔. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงไม่มี.....

ทราบ



(นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง
ตามประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง เรื่องการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘
สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง	
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก	
วัน/เดือน/ปี ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอและให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวฯไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปรางเรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ https://www.nmpdph.go.th/website๒๐๒๐/ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายศักรินทร์ เชิญบุรีพัฒน์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายพงษ์ศักดิ์ ใจกล้า) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวหทัยรัตน์ กวatti) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	